

# NeulandMAGAZIN

Nr. 29 • Sommer 2005

## » Praxis

### Einladung zur Vernissage

Eine interessante Alternative  
zur klassischen Präsentation

Seite 3

## » NEULand

Der Moderatoren-  
Rucksack für die  
mobile Moderation

Seite 6

## » Game Corner

Handlungsorientierte  
Lernübung:  
Der springende Ball

Seite 7

## » Seminar

Das Programm  
mit 6 neuen  
Veranstaltungen

Seite 10

## » Aktion

Pinwand-Papier und  
ModerationsMarker  
mit 20% Rabatt!

Seite 14

Neuland®

» **MAGAZIN**

3 » **Praxis**

Einladung zur Vernissage.

4 » **Neuland-Tipps**

Mehr Bewegung ins Lernen bringen.

5 » **Gast**

Das DeepDive TeamKit.  
Peter Zahnd über das Führungs-  
Tool für Problemlösungen in  
Team-Arbeit.

6 » **NEULand**

Der Moderatorenrucksack LW  
bringt Bewegung in die  
Moderation.

7 » **Game Corner**

Der springende Ball.

» **SEMINAR**

8 » **Neuland Seminar Poster**

10 » **Das Seminar-Programm 05/06**  
mit 6 neuen Veranstaltungen.

13 » **ModerationsMarkt 05**  
Ein Rückblick, ein Ausblick.

» **AKTION**

14 » **Aktion**

Pinwand-Papier und  
ModerationsMarker.

15 » **Bestellschein**

**Zum Umschlag:**

**Mit Pedalkraft auf dem Datenhighway**

Die von der Jhai Foundation unterstützten Reisbauern des laotischen Hinterlands (Asien) können während der Computerarbeit kaum über Bewegungsmangel klagen. Ihr Jhai PC wird per Fahrrad angetrieben. Für den Strom sorgt das so genannte Powerbike eines Herstellers aus Indien, das den PC über eine Auto-Batterie mit Strom speist. Wer eine Stunde in dem weltweiten Datennetz unterwegs sein will, muss eine halbe Stunde strampeln. Eine kabellose Datenleitung (W-LAN) verbindet über solar angetriebene Schaltstationen den Jhai PC mit dem 30 Kilometer entfernten Krankenhaus, das über Telefon- und Internetanschluss verfügt. Der Internetzugang soll die Bauern unter anderem über die Preise für Reis informieren, bevor sie sich auf schlechten Strassen in die 30 Kilometer entfernte Marktstadt begeben. Der Computer soll aber auch Kindern Zugang zur Bildung ermöglichen.

[www.jhai.org](http://www.jhai.org)

Illustration: bewegte Kalligrafie in der dynamisch «Grasschrift».

Conny Wetter-Schwegler über das grosse Kribbeln an Seminaren.

**Bewegung ist das ganze Leben.**

Liebe Leserin, lieber Leser

» Ich liebe Bewegung! Besonders in der freien Natur. Wenn ich am Morgen schlaftrunken aus dem Bett krieche und wenig später mit verklebten Augen durch die Wälder jogge, verwandle ich mich auf wundersame Art und Weise vom griesgrämigen Morgenmuffel zum gutgelaunten Energiebündel. Immer wieder mache ich dabei die verblüffende Erfahrung, dass mir dank der morgendlichen Extraportion Sauerstoff neue Ideen und Lösungen wie von selbst zufliegen.

Bewegung ist für mich auch im Büro von grösster Wichtigkeit. Aus diesem Grund arbeite ich gerne an einem Stehpult. Und wenn ich sitze, dann nur auf meinem heiss geliebten Swopper, mit dem ich mich in alle Richtungen bewegen kann.

Viele Seminare und noch mehr Seminarräume sind deshalb ein Gräuel für mich: Wenn ich den ganzen Tag ruhig auf einem Stühlchen sitzen muss, werde ich schon nach kurzer Zeit ziemlich kribblig. Und ich bin nicht allein: Lasse ich meinen Blick an einem «Still-Sitz-Seminar» in die Runde schweifen, stelle ich meist schon nach kurzer Zeit fest, dass es den anderen Teilnehmerinnen und Teilnehmern nicht viel besser ergeht. Erstaunlich. Denn heute ist längst erwiesen, dass Seminarernehmerinnen und -teilnehmer um einiges motivierter und lernfähiger sind, wenn sie sich bewegen können.

Aus diesem Grund steht diese Ausgabe des NeulandMAGAZINS ganz im Zeichen des bewegten Lernens. Denn Seminarknüller «Wie Sie ab nächstem Monat doppelt so viel Lohn erhalten», die auch nach stundenlangem Sitzen für hoch motivierte und aktive Teilnehmerinnen und Teilnehmer garantieren, sind in der täglichen Praxis leider ziemlich selten... <<

Bis zum nächsten NeulandMAGAZIN.

Conny Wetter-Schwegler

» PS: Aktion für mehr Bewegung: Bestellen Sie bis 30. Juni 2005 und Sie erhalten «meinen» Swopper mit 10 % Rabatt: Statt Fr. 830.00 bezahlen Sie nur **Fr. 747.00!**



**Impressum**

Herausgeber:  
Neuland AG, 6342 Baar  
Erscheint: 3x jährlich  
Einzelausgabe: Fr. 8.–  
Jahresabonnement: Fr. 20.–

Mitteilungsblatt für  
Ausbildungsverantwortliche,  
Pinwand-Moderatoren, Einkäufer,  
Projektleiter, Gruppenleiter,  
Dozenten und Lehrer.  
Und für alle bestehenden und  
zukünftigen Neuland Kunden.

# Einladung zur Vernissage.

Die Vernissage ist eine interessante Alternative zur klassischen Präsentation: Bei einer Vernissage gehen die Teilnehmenden von Visualisierung zu Visualisierung und bringen ihre Fragen, Meinungsverschiedenheiten, Zustimmungen und Ergänzungen auf den Werken an. Die Symbole werden anschliessend diskutiert. Eine Vernissage garantiert eine starke Beteiligung und Auseinandersetzung mit den Ergebnissen. Grosser Vorteil dieser Methode: die Teilnehmenden sind in Bewegung!



» Sie kennen die Situation: Die Seminarteilnehmerinnen und -teilnehmer verarbeiten die neu erworbenen Lerninhalte im Rahmen einer Gruppenarbeit. Anschliessend werden die Resultate im Plenum präsentiert – entweder als ergänzende oder als konkurrenzierende Gruppenarbeit. Das macht in vielen Situationen Sinn. Doch hin und wieder möchte man als Moderator eine andere Form der Ergebnispräsentation einsetzen.

» **Unser Tipp:** Versuchen Sie es doch bei nächster Gelegenheit einmal mit einer Vernissage – Sie werden staunen, wie viel Dynamik und Kreativität diese Methode mit sich bringt.

» Bei einer Moderations-Vernissage geht es ähnlich zu und her wie bei einer Vernissage in einer Galerie, bei der verschiedene Menschen verschiedene Kunstwerke betrachten und bei auserlesenen Häppchen über die Werke diskutieren. Das gleiche Vorgehen können Sie auch für Ihre Seminare wählen – mit dem kleinen, feinen Unterschied, dass hier die Kunstwerke ergänzt und verändert werden dürfen.

## » So einfach geht's.

1. Die Gruppen visualisieren die Ergebnisse ihrer Arbeit an einer Pinwand.
2. Die Teilnehmenden gehen von «Kunstwerk» zu «Kunstwerk», wobei sie wie an einer klassischen Vernissage mit den anderen «Gästen» über die «Kunstwerke» diskutieren.
3. Die Kunstwerke werden von den Betrachtern nach Belieben mit Symbolen oder Texten ergänzt



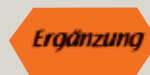
«Das verstehe ich nicht.»



«Das finde ich richtig gut.»



«Damit bin ich nicht einverstanden.»



«Dazu habe ich weitere Ideen»  
(Textergänzungen machen).

4. Im Plenum werden nun nur noch diejenigen Punkte eingehender besprochen, die von den Teilnehmenden bearbeitet worden sind.



### Bewertungspunkte

Ø 35 mm, selbstklebend,  
je 120 Stück

- » Sympathieherz
- » Konfliktpfeil
- » Fragezeichen
- » Launi

Set: 480 St.

Art. 8078.119 Fr. 18.50

# Bewegte Pausen, dynamisches Lernen.



## « Pedalo

Die eigene Mitte finden, sich nicht aus dem Gleichgewicht bringen lassen – gar nicht so leicht!

Nicht ins Stocken kommen, im Fluss bleiben – Pedalo macht's möglich! Das lustige Holz-Mobil bringt Bewegung in die Pause und diese Bewegung macht Spass und ist gesund.

Art. 0260.200 **Fr. 215.00**

## Balancierscheibe »

Das Gleichgewicht halten, unerwartete Einflüsse ausbalancieren – die Balancierscheibe ist ideal, wenn es um ganzheitliches Training mit Erlebniswert geht.

Ø 41 cm, Teller aus 14 mm starkem Sperrholz, Oberseite mit Moosgummi belegt, Halbkugel aus Massivholz.

Art. 0260.201 **Fr. 85.00**



## » Buch-Tipp

### Mehr Bewegung ins Lernen bringen

Rudolf Müller

2003, 209 Seiten, gebunden

Art. 8500.144 **Fr. 51.65**



Dieses Handbuch mit seinen fast 100 Übungen lässt das Herz aller Lehrenden höher schlagen. Die Bewegungsübungen lassen sich wunderbar einfach in Seminaren und im Unterricht einsetzen. Sie können so zusammengestellt werden, dass sie exakt zum Lehr- oder Trainingsstoff passen. Genaue Checklisten zu jeder Übung inklusive Musikeinsatz und Wirkung erleichtern die Umsetzung in die Praxis.

Rudolf Müller zeigt in seinem praxisnahen Buch, dass eine ideale Bewegungsübung auf vier Ebenen gleichzeitig wirken soll:

- › Die Energie im Körper aufbauen, auffrischen, Sauerstoff liefern.
- › Das Gehirn stimulieren.
- › Die Stimmung, den Spass und damit die Lernmotivation fördern.
- › Passend zum Thema die Lerninhalte wiederholen und vertiefen.

#### Der Autor

Dr. Rudolf Müller, Jg 1944, Studium der Betriebswirtschaft in München, mehr als 20 Jahre lang geschäftsführender Gesellschafter in mittelständischen Unternehmen. Tätigkeitsschwerpunkt: Internationales Marketing, Personal- und Organisationsentwicklung. In seiner Trainerausbildung lernte Rudolf Müller zahlreiche Methoden kennen wie beispielsweise Suggestopädie, NLP, Brain-Gym, GRID und DISG. Er leitet das Institut für Unternehmensentwicklung.

# Tief eintauchen: Das DeepDive TeamKit™

Das neue Führungs-Tool zur Entwicklung von innovativen Problemlösungen in spannender Teamarbeit und kürzester Zeit. Durch die steigende Komplexität in der Wirtschaft werden immer mehr Aufgaben durch Teams gelöst. Wenn es um die Bewältigung von komplexen Herausforderungen oder die Lösung von Problemen geht, gewinnt heute die Teamarbeit zunehmend an Bedeutung.

## Der Autor:

### Peter Zahnd

Inhaber SolutionSync GmbH  
Dammstrasse 19, 6300 Zug  
Telefon: 021 981 29 15, Fax: 021 981 29 16  
E-mail: peter.zahnd@solutionsync.com, www.deepdive-products.com

» Teams leisten mehr als einzelne, die allein oder in grösseren Gruppen arbeiten. Teams finden schneller Wege, Hindernisse zu überwinden. Grossartige Projekte sind das Werk grossartiger Teams. Selten waren es einsame Genies, die legendäre Entdeckungen hervorbrachten.



Foto: DeepDive TeamKit Facilitator Guide

Obwohl Initiativen, die man unter den Schlagwörtern Veränderungs-, Ideen-, Verbesserungs- oder Innovations-Management kennt, weit oben auf der Agenda von Führungskräften stehen, finden Teamprozesse kaum Beachtung. Die Bilanz der Teamleistung fällt deshalb entsprechend schlecht aus, wie verschiedene Forschungsprojekte zeigten. Viele Teams ringen mit unzufriedenen Lösungen oder gar schlimmer, sie gehen erfolglos auseinander. All zu oft verpufft Energie in Politik, Indifferenzen, Platzkämpfen, Ideenanspruch oder Mangel an Ausrichtung. Die Folge: Ein signifikantes Leistungspotential geht dabei verloren.

## » Mit dem DeepDive TeamKit lässt sich das ändern.

Ein DeepDive ist ein teambezogener Prozess, der Innovation innerhalb kürzester Zeit zur Wirklichkeit werden lässt. Er hilft einem Team in alle möglichen Aspekte der Problemstellung tief einzutauchen und fördert gleichzeitig die Energie jedes einzelnen im Team.

Mit dem DeepDive TeamKit werden in rascher Abfolge kreative Ideen erzeugt, die besten heraussondiert, Kernpunkte identifiziert und Lösungsansätze im «Rapid Prototyping»-Verfahren durchgespielt. Diese Prototypen verdeutlichen einen

Standpunkt. Eine Entscheidung kann dadurch frühzeitig gefällt werden, ob sich der Aufwand in den nächsten Schritt lohnt. Rückmeldungen durch unmittelbar Beteiligte oder Personen von aussen, fliessen sofort in die Verbesserung des Prototypen ein und das Team bewegt sich Schritt für Schritt in Richtung eines kreativen, pragmatischen und getesteten Lösungsvorschlages. Das alles passiert in einem engen Zeitrahmen, so dass lange Diskussionen gar nicht aufkommen.

Ein DeepDive kann in zwei, drei Stunden oder an einem Tag angewendet werden. Ganz gleich, ob neue Produkt- oder Serviceideen, Lösungen für die Kunden, eine neue Markteinführung, eine HR- oder IT Strategie entwickelt werden, das DeepDive TeamKit bietet alle notwendigen Werkzeuge, Hilfsmittel, Vorlagen und Anleitungen, die einen dynamischen, innovativen und kreativen Denkprozess fördern. Vom illustrierten Facilitator Manual, Informations DVD, illustrierte Anleitung und Tipps bis hin zu einer Reihe von Wand Postern.

Das DeepDive TeamKit ist für all diejenigen, die sich als Katalysator von Veränderungen sehen: interne Facilitator, Berater, Trainer, Produktmanager, Projekt- oder Teamleiter und Verkaufsmanager, die die Bedürfnisse und Probleme ihrer Kunden besser verstehen möchten. <<

Das DeepDive TeamKit wurde von DeepDive Products, SolutionSync GmbH, Zug, entwickelt. Der Teamprozess basiert auf der Forschung und den Arbeiten von Andrew Boynton, Dean der Boston College Business School und Prof. Bill Fischer vom IMD, Lausanne. Das DeepDive TeamKit ist in Englisch unter [www.deepdive-products.com](http://www.deepdive-products.com) erhältlich.



# Bringen Sie Bewegung in Ihre Moderationen.

Kreative Moderatoren verlegen ihre Seminare schon mal an aussergewöhnliche Orte. Zum Beispiel in eine Berghütte, in ein Naturfreundehaus oder auf ein Schiff. In Zukunft geht das noch einfacher. Denn jetzt gibt's bei Neuland den ersten Rucksack für mobile Moderatoren – gefüllt mit allem, was Moderatoren brauchen.

» Auch Trainer, die mit dem ÖV reisen, werden vom neuen Rucksack begeistert sein. Denn in Zukunft haben sie die Hände frei und trotzdem alles dabei. Neben dem Moderatorenrucksack finden Sie bei Neuland viele weitere Artikel, mit denen Sie Bewegung in Ihre Seminare bringen können.

Der erste Rucksack für Moderatoren aus hochstrapazierfähigem Nylongewebe.



Die Rucksackgurte können im Reissverschluss verstaut werden. So wird aus dem Rucksack im Handumdrehen ein kleiner Moderatorenkoffer.



## » Moderatorenrucksack LW

B 31 cm x H 42 cm x T 13 cm, ca. 4,8 kg (mit Inhalt)

### Inhalt:

- 500 Rechteckkarten, farb. sort.
- 120 Runde Scheiben Ø 9,5 cm, farb. sort.
- 40 Runde Scheiben Ø 14 cm, farb. sort.
- 40 Runde Scheiben Ø 19,5 cm, farb. sort.
- 120 Ovale Scheiben, farb. sort.
- 4 Trainermarker
- 10 Moderationsmarker Arctis
- 1000 Bewertungspunkte Ø 20 mm
- 1 Krepp-Klebeband, (Rolle)
- 1 Tesa-Klebestick 40 g
- 300 Pinwandnadeln, Ø 4 mm
- 1 Clip-Nadelkissen
- 1 Schere, 6 Zoll
- 1 Cutter

**Angebot bis 30. Juni 2005:**

Art. 0254.060

**Fr. 297.00** statt Fr. 350.00!

Preise zzgl. Versandkosten und 7,6% MWST

# Der springende Ball.

Diese einfache Übung bietet allen TeilnehmerInnen eine sehr gute Abbildung von Interaktionen und Abhängigkeiten, Rollen und Führung innerhalb von Systemen/Teams/Organisationen. Diese Übung können Sie auch im Seminar «Handlungsorientiertes Lernen» von Tobias Voß aktiv miterleben (Seite 12).



- › **Ziele:** Führung kennen lernen und erleben
- › **Seminarphase:** variabel
- › **Vorgehensweise:** Die gesamte Gruppe hat die Aufgabe, mit verbundenen Augen – also «blind» – einen Ball von der Spitze des einen Holzständers auf die Spitze des anderen Holzständers zu transportieren, ohne dass der Ball zu Boden fällt. Berührt der Ball den Boden, wird die Aufgabe abgebrochen und die Gruppe muss wieder von vorne anfangen.

Als einziges Transportmittel steht ein Ring mit acht Schnüren zur Verfügung. Der Ring ist genau so gross, dass er über den Holzständer passt. Die Schnüre dürfen nur an den Enden gehalten werden. Die Teilnehmer, die die Schnüre in den Händen halten, sind «blind». Ein «Blinder» darf höchstens zwei Schnüre gleichzeitig halten. Die übrigen Teilnehmer können «sehen» und haben die Aufgabe, die «Blinden» zu führen – etwa durch Sprache oder Berührung. Es dürfen in der Gruppe nicht mehr «Sehende» als «Blinde» sein.

In einer vorgeschalteten Planungsphase entscheidet die Gruppe u.a., wie sie sich organisiert, etwa:

- › wie viele Personen blind und wie viele sehend sind,
- › wer blind und wer sehend ist,
- › wie die Führung konkret stattfinden soll, usw.

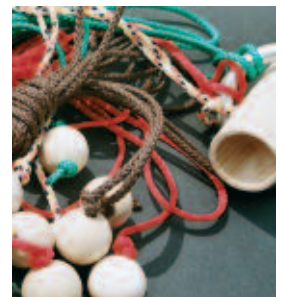
Der Einsatz eines Koordinators für die Gruppe ist möglich. Teilnehmer, die nicht mitmachen, nehmen eine Beobachterrolle ein. Für die Ausführung wird in der Gruppe ein Zeitlimit vereinbart oder der Trainer gibt eine Zeitbegrenzung vor.

- › **Hilfsmittel/Medien:** 2 Holzstände, ein Ring mit 8 Schnüren, ein kleiner Ball (oder ein rohes Ei)
  - › **Vorbereitungsaufwand:** gering
  - › **Zeitbedarf:** 15 bis 45 Minuten
  - › **Räumliche Voraussetzungen:** Grosse freie Fläche; zur Erschwernis kann man einen «Hindernis-Parcours» aufbauen.
  - › **Teilnehmerzahl:** bis 20
- Es sind unterschiedliche Varianten möglich:
- › 1 Koordinator und 8 Blinde
  - › 1 Koordinator und 8 Führer/Blinde
  - › 4 Führer und 4 Blinde

## Balltransport von Metalog®

Inklusive einer detaillierten Anleitung mit verschiedenen Übungsvarianten und Auswertungsmöglichkeiten. Kleines Packmass (30x20x15cm), leicht transportierbar.

Art. 1511 **Fr. 146.00**

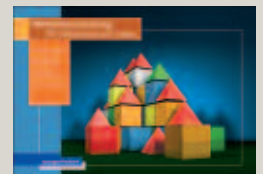


## » Aus dem Buch:

### Methodensammlung für Trainerinnen und Trainer.

Know-how im Karteiformat  
Neuerscheinung

Art. 8500.153 **Fr. 75.50**



150 Trainingsübungen – direkt aus dem Netzwerk von sieben Trainern: erprobt, brauchbar und nützlich. Vom Achterknoten über das Soziometrische Feedback und vom Überprüfen der Erwartungen bis zur Zeitfee erstreckt sich das Spektrum dessen, was Trainerinnen und Trainer tun können, um Lernen lebendig und Teilnehmer aktivierend zu gestalten. Jede Methode wird auf maximal zwei Seiten beschrieben. Die Seiten lassen sich mühelos heraustrennen und als A5-Karteikarte verwenden. Wo nötig, sind die Methoden um Teilnehmerinformationen und Checklisten ergänzt, die als Kopiervorlage genutzt werden können.

Die ganze Menschheit teilt sich in drei Klassen:

**Solche, die unbeweglich sind.**

**Solche, die beweglich sind.**

**Und solche, die sich bewegen.**

*Arabisches Sprichwort*





# Neuland SEMINARE

Seminare für lebendiges Lernen.

## Das Neuland Seminarprogramm für

Aufgrund der grossen Nachfrage hat Neuland das Seminarangebot massiv ausgebaut und nicht weniger als 6 neue Veranstaltungen ins Angebot aufgenommen. Auf den nächsten Seiten finden Sie das komplette Angebot im Überblick.

### » Kurse rund um die Moderationsmethode

#### > Basis

#### > Aufbau



#### Arbeitstechniken der Moderation

In diesem Seminar lernen Sie Methoden und Werkzeuge kennen, mit denen Sie in kurzer Zeit mit einer Gruppe zu einem Ergebnis kommen, das von allen akzeptiert und mitgetragen wird: Sie erleben eine Standard-Moderation. Sie trainieren die positive zum Inhalt distanzierte Haltung eines Moderators. Und Sie erfahren wie Sie Ihre Gruppe wirksam unterstützen und Visualisierungsmethoden sinnvoll einsetzen. Das Seminar garantiert eine hohe Umsetzungsrate in der Praxis.

##### Arbeitstechniken der Moderation

003 3. bis 5. Oktober 05

001 8. bis 10. März 06

002 31. Mai bis 2. Juni 06

Trainer: **Michael Tosch**, Mainz

TeilnehmerInnen max.: **12 Personen**

Die Investition: **Fr. 1'690.-**



#### Gruppenprozesse steuern

Wenn Sie bereits Erfahrung im Umgang mit Gruppen haben und Ihre Kenntnisse und Fertigkeiten weiter ausbauen und festigen möchten, sollten Sie dieses Zusatztraining absolvieren. Nachdem Sie Ihre Erfahrungen mit anderen Teilnehmern reflektiert haben, setzen Sie sich intensiv mit der Rolle des Moderators auseinander. Sie lernen, wie Sie gruppendynamische Prozesse erkennen und steuern und wie Sie mit schwierigen Gruppensituationen umgehen können.

##### Gruppenprozesse Steuern

011 22. bis 23. Juni 06

Trainer: **Michael Tosch**, Mainz

TeilnehmerInnen max.: **12 Personen**

Die Investition: **Fr. 1'300.-**



#### Instrumente und Methoden einsetzen

Sie kennen die Standardabläufe einer Moderation und möchten auf diesem Wissen aufbauen. In diesem Zusatztraining bieten wir Ihnen die Möglichkeit dazu: Sie lernen Instrumente und Methoden kennen, mit deren Hilfe Sie Abläufe für komplexe Moderationsaufgaben planen und moderieren können.

##### Instrumente und Methoden

021 21. Juni 06

Trainer: **Michael Tosch**, Mainz

TeilnehmerInnen max.: **12 Personen**

Die Investition: **Fr. 650.-**



#### » NEU: Veränderungsprozesse begleiten

Der Fokus dieses dreitägigen Seminars richtet sich auf die Ansätze der systematischen Team- und Organisationsentwicklung. Als Prozessbegleiter sind Sie Fachmann oder Fachfrau für die Begleitung und die Steuerung firmeninterner Veränderungsprozesse wie zum Beispiel die Einführung von Gruppenarbeiten oder die Fusion von Unternehmensteilen. Gleichzeitig sind Sie Moderator, Berater und Impulsgeber für Gruppen und Einzelpersonen.

##### Veränderungsprozesse begleiten

031 21. bis 23. September 05

Trainer: **Herbert Namokel**, Mainz

TeilnehmerInnen max.: **12 Personen**

Die Investition: **Fr. 1'790.-**

» **Tipp:** Zu jedem Seminar ist eine detaillierte Ausschreibung erhältlich, die Sie auf [www.neuland.ch](http://www.neuland.ch) kostenlos auf Ihren PC/MAC laden können.

**Rabatt von 5%** bei gleichzeitiger Buchung von 2 Seminaren  
**Rabatt von 10%** bei gleichzeitiger Buchung von 3 Seminaren



aktuelle Daten 2005/2006

# lebendiges Lernen 2005/2006.



**Individuelle Firmen-Seminare:** Immer mehr Firmen setzen die Moderationsmethode ein. Dementsprechend brauchen immer mehr Unternehmen immer mehr Mitarbeiter, die erfolgreich moderieren können. Wir von Neuland zeigen Ihnen gerne wie. Mit einem speziell auf die Bedürfnisse Ihres Unternehmens zugeschnittenen Seminar. Bei uns. Bei Ihnen. Oder in einem guten Seminarhotel. Rufen Sie unsere Spezialistin Conny Wetter an und lassen Sie sich kostenlos beraten. Telefon: 041 767 21 41, E-Mail: info@neuland.ch

## » Spezialseminare für interaktives, erlebnisorientiertes und lebendiges Lernen

### > Graphic Facilitator

### > Inszenierte Lernerlebnisse



#### Visuelle Kommunikation

In dieser Lernwerkstatt lernen Sie das «Basis-Vokabular» für visuelle Kommunikation und wecken Ihr kreatives Selbst, das Ihnen den Zugang zu Ihrem innovativen Potential öffnet. Dank der visuellen Kommunikation entwickeln Sie die Fähigkeit, Ideen zu generieren, verständlich zu machen und umzusetzen. Zudem werden Ihre Wahrnehmungen und Ihre Denkprozesse geschärft.



#### » NEU: Vernissage Visuelle Kommunikation

Möglichkeit A: Sie möchten das Seminar «Visuelle Kommunikation» besuchen und zögern noch? Dann kommen Sie zum Vernissage Abend: Erleben Sie die Werke ehemaliger Teilnehmer, fragen Sie nach unverfälschten Erfahrungsberichten.

Möglichkeit B: Oder haben Sie die Lernwerkstatt «Visuelle Kommunikation Basis» bereits besucht und möchten sich mit Ursula Arzmann über Ihre Werke unterhalten? Bringen Sie Ihre Werke einfach mit.



#### » NEU: Corporate Games

Spiele statt Spielchen. Spiele und spielerische Ansätze können sinnvoll ergänzen. Spiele lockern auf, aktivieren und bringen Menschen in Kontakt miteinander. Sie bilden Kommunikations- und Unternehmensrealitäten ab und geben damit Gelegenheit, alte Probleme neu zu betrachten und dabei frische Ideen zu entwickeln. Im Workshop von Axel Rachow erhalten Sie viele praxisnahe Handlungsimpulse für die Arbeit in Bildung und Beratung.



#### » NEU: Kreative Höhenflüge

Neue Anforderungen erfordern aussergewöhnliche, aber auch funktionierende Methoden. In diesem Seminar begeben Sie sich mit Ihrem Unternehmen auf eine Flugreise: Von der Ausgangsidee bis zur wirklichen Innovation sind es oft nur wenige Flugmeilen. Doch diese sollten gut vorbereitet und methodisch durchdacht sein. Durch einfache und wirkungsvolle Methoden, Übungen und Spiele kann die Freude an unkonventionellen Vorgehensweisen geweckt werden.

#### Visuelle Kommunikation Basis

042	7. bis 9. September 05
041	22. bis 24. März 06

#### Vernissage Abend

23. Juni 05
22. August 05

#### Corporate Games

051	4. April 06
-----	-------------

#### Kreative Höhenflüge

052	5. bis 6. April 06
-----	--------------------

Trainer: **Ursula Arzmann**, Oetwil a.d.L.

TeilnehmerInnen max.: **10 Personen**

Die Investition: **Fr. 1'890.-**

Mit: **Ursula Arzmann**, Oetwil a.d.L.

Unkostenbeitrag: **Fr. 50.-**

Trainer: **Axel Rachow**, Köln

TeilnehmerInnen max.: **12 Personen**

Die Investition: **Fr. 590.-**

Trainer: **Axel Rachow**, Köln

TeilnehmerInnen max.: **12 Personen**

Die Investition: **Fr. 1'300.-**

» **Tipp:** Zu jedem Seminar und zum Vernissage Abend ist eine detaillierte Ausschreibung erhältlich, die Sie auf [www.neuland.ch](http://www.neuland.ch) kostenlos auf Ihren PC/MAC laden können.

» **Beide Seminare sind geeignet als Ergänzung zu den Spieleseminaren von Axel Rachow, die bisher bei Neuland stattfanden!**

# Neuland SEMINARE

Seminare für lebendiges Lernen.

aktuelle Daten 2005/2006

## Seminare die bewegen.

Zu jedem Seminar ist eine detaillierte Ausschreibung erhältlich, die Sie auf [www.neuland.ch](http://www.neuland.ch) kostenlos auf Ihren PC/MAC laden können.

» Spezialseminare für interaktives, erlebnisorientiertes und lebendiges Lernen

» Inszenierte Lernerlebnisse

» Workshop



### Practical Magic for Trainers®

In diesem Seminar lernen Sie Kunststücke zum Einsatz in praktisch jedem Lehr- und Lernkontext, mit Hilfsmitteln, welche sich im Kursraum finden. In zwei Tagen lernen Sie 13 Kunststücke. Und Sie erlernen drei zauberhafte Techniken um Ihre Kernbotschaft wirkungsvoll zu verankern. Das Seminar richtet sich an alle, die sich erinnern können, dass Staunen die ursprünglichste Art zu Lernen ist und dies als Trainer, Berater, Coach oder Moderator einsetzen möchten.

#### Practical Magic for Trainers®

063 25. und 26. August 05

Trainer: **Eric Ryf**, Horgen / Chicago

TeilnehmerInnen max.: **12 Personen**

Die Investition: **Fr. 1'178.-**

Die Voraussetzung:  
Bereitschaft für eine Vorbereitungs-  
Aufgabe. Zeitaufwand 30 Minuten.



### » NEU: Handlungsorientiertes Lernen

Das Seminar zu den Metalog Trainingtools. Die Metalog Trainingtools sind flexibel einsetzbare Übungen, die im Seminarraum und Outdoor verwendet werden können. Sie faszinieren und begeistern die Teilnehmenden durch ihre Einfachheit und ihre grosse Wirkung. Mit den Metalog Trainingtools werden Themen wie Kommunikation, und Teamfähigkeit mit allen Sinnen erlebbar. Dieses Seminar besteht zu 30% aus Input und zu 70% aus praktischen Übungen.

#### Handlungsorientiertes Lernen

NEU: 1 Tag 29. September 2005

Trainer: **Tobias Voß**, Regensburg

TeilnehmerInnen max.: **15 Personen**

Die Investition: **Fr. 350.-**

Mehr Infos zu Metalog® Trainingtools:  
Neuland-Katalog Seite: 68-72  
oder unter [www.neuland.ch](http://www.neuland.ch)



### In dieser Lernwerkstatt erleben und lernen Sie:

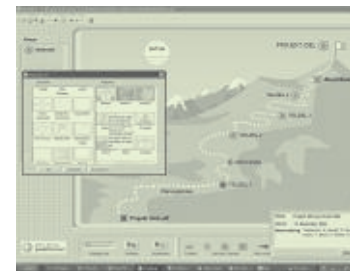
- » Lernprojekte als Metaphern
- » Zielorientiertes Inszenieren eines Lernprojekts
- » Das Modell des dreiphasigen Übergangs als Brücke zum Coaching zu nutzen
- » Praxistransfer und Interventionen gestalten

### Folgende Tools werden gezeigt:

Balltransport, Flottes Rohr, Verflixtes Quadrat, KommunikARTio, Zauberstab, SysTEAMing, Unmögliche Stäbe, Balken, Tower of Power, verflixte Schlinge und andere.

### Das Seminar-Ziel

Illustriert wird die Verwendbarkeit der Tools für die Bereiche Führungskommunikation, Teamentwicklung, Vertrauensbildung, Projektmanagement, Schnittstellenkommunikation, Kommunikationsstrategien in verschiedenen Kontexten, Feedback, Selbstorganisation, Systemisches Coaching, Arbeitsteilung, Abhängigkeit zwischen Einzelaufgaben im Team und dem Gesamtziel, Spielerisches Aktivieren.



### » NEU: Let's Focus

Im turbulenten Geschäftsleben wird es zunehmend schwierig, sich auf eine komplexe Aufgabe zu konzentrieren: Man verliert sich in Details, leidet an Informationsüberlastung oder an Unterbrechungen. Um das Richtige richtig zu tun, gibt es jetzt ein überragendes Werkzeug: die Software «Let's focus» – die einzigartige Toolbox für klares Denken und Kommunizieren in Workshops und Meetings. Der Entwickler von Let's Focus, Prof. Dr. Martin J. Eppler zeigt Ihnen, wie auch Sie Ihre Workshops durch Sofort-Visualisierung in Workshops verwandeln können.

#### Let's focus

081 12. Oktober 05

Trainer: **Prof. Dr. Martin J. Eppler**, Lugano

TeilnehmerInnen max.: **20 Personen**

Die Investition: **Fr. 700.-**

Ort: **mediacampus zürich**

# Stelldichein der Trainerbranche.

Nirgends sind Produkte so frisch wie auf dem Markt. Und nirgends kommen sich Konsumenten und Produzenten so nahe wie auf dem Markt. Was für Gemüse schon lange gilt, gilt jetzt auch für die Moderation. Neuland führte den ersten ModerationsMarkt durch.



Frisches Moderations Know-how, direkt vom Produzenten: Conny Wetter von Neuland.

>> Unter dem Motto «Frisches Moderations Know-how» lud Neuland Ende April zu einem Seminar der anderen Art ins Seminarhotel Sempachersee in Nottwil ein: Über 110 freischaffende Trainer und Auszubildende von Unternehmen folgten der Einladung und liessen sich an zahlreichen Marktständen und in abwechslungsreichen Workshops vom vielseitigen Angebot inspirieren.



Fischte sich viel Sympathie: Spielexperte Axel Rachow

Ab 9.00 Uhr konnten die Teilnehmenden im 90-Minuten-Takt aus jeweils 3 verschiedenen Angeboten wählen. Unter anderem zeigte Spielexperte Axel Rachow wie man «Sympathien fischt» und Eric Ryf demonstrierte, wie man den Moderatorenkoffer im Handumdrehen in einen Zauberkasten verwandelt.



Das Feedback der Teilnehmenden viel äusserst positiv aus. Besonders grossen Anklang fanden erwartungsgemäss sämtliche Ideen, die sofort in der Praxis umgesetzt werden können. Tagungsleiterin Conny Wetter versprach denn auch am Ende der viel gelobten Veranstaltung: «Am ModerationsMarkt 2006 werden wir noch mehr frische Zutaten präsentieren, die in der Praxis sofort eingesetzt werden können.»

## >> Für Ihre Agenda

### Moderations Markt 2006

Der ModerationsMarkt 2006 findet am 29. April 2006 statt. Am besten reservieren Sie sich diesen Termin gleich jetzt in Ihrer Agenda. Die detaillierte Ausschreibung samt Anmeldetalon finden Sie in den nächsten Ausgaben des NeulandMAGAZINS.

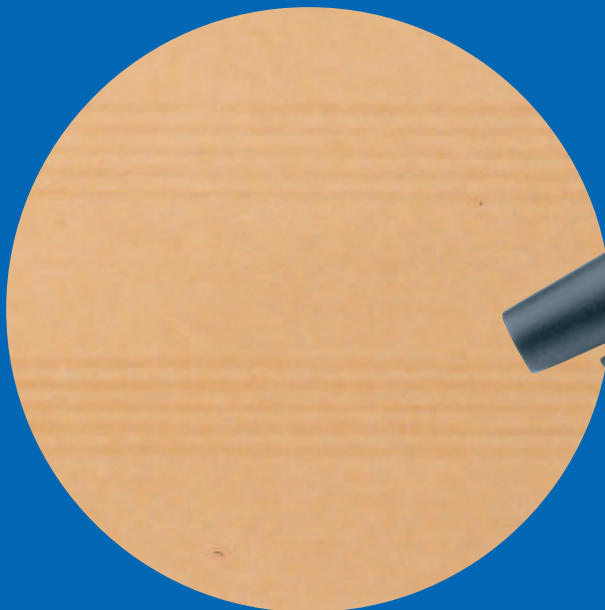
## >> Aktion

>> Gültig bis: 8. Juli 2005

# 20% Rabatt

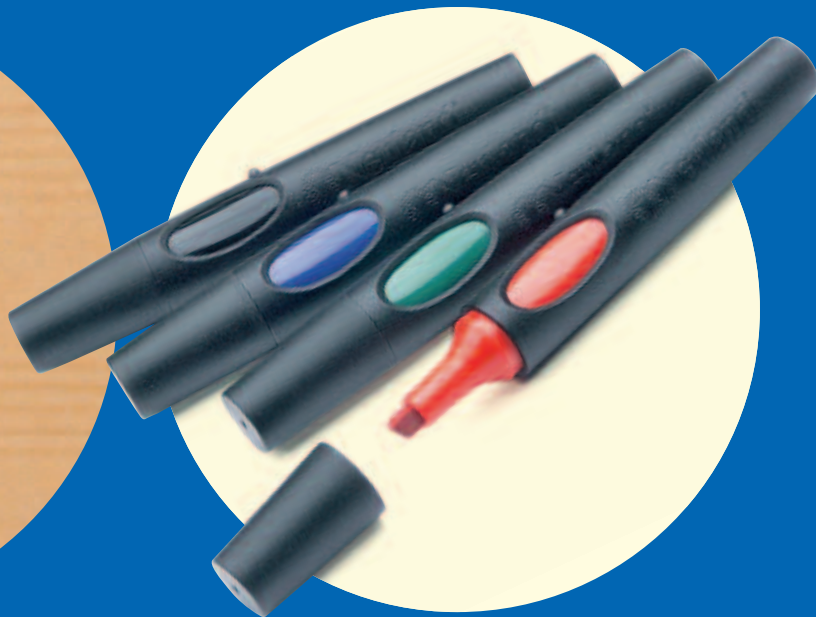


>> Pinwand-Papier beige, 90 g/m<sup>2</sup>



Das Neuland Pinwand-Papier beige besticht neben seiner 90 g/m<sup>2</sup> Qualität mit einem kleinen, feinen Unterschied: Der unauffälligen Linienstruktur für moderationsgerechte Schrift. Nutzen Sie diesen Vorteil und bestellen Sie sich Ihren Vorrat bis spätestens 8. Juli 2005.

>> ModerationsMarker Neuland N°One, nachfüllbar



Mit dem Original Neuland ModerationsMarker N°One haben Sie alles im Griff: Die ergonomisch durchdachte Griffmulde zwingt den Benutzer dazu, den ModerationsMarker richtig in die Hand zu nehmen und die keilförmige Spitze richtig aufzusetzen. So entsteht automatisch eine für alle gut lesbare Schrift mit Charakter (Strichbreite 2-6 mm). Profitieren Sie von unserer Aktion bis am 8. Juli 2005.

- > **Karton à 100 Blatt**  
Standard-Format  
118 x 140 cm  
Art.-Nr. 8100.018A  
**Fr. 62.40** statt Fr. 78.00
- > **Karton à 50 Blatt**  
Standard-Format  
118 x 140 cm  
Art.-Nr. 8100.008A  
**Fr. 36.80** statt Fr. 46.00

- > Schwarz Art-Nr. 8050.001A **Fr. 17.50** statt Fr. 21.90
- > Rot Art-Nr. 8050.002A **Fr. 17.50** statt Fr. 21.90
- > Blau Art-Nr. 8050.003A **Fr. 17.50** statt Fr. 21.90
- > Grün Art-Nr. 8050.004A **Fr. 17.50** statt Fr. 21.90  
(Karton à 10 Stück)

## >> Dauertiefpreise

Im **Neuland Hammer-Katalog** finden Sie 60 Produkte 100% günstig. Profitieren Sie von Top-Qualität zu Dauertiefpreisen. Zum Beispiel für:

- > FlipChartPapier
- > Pinwände
- > EuroFlip
- > NovoKoffer



Wenn Sie noch keinen Neuland Hammer-Katalog besitzen, bestellen Sie sich Ihr persönliches Gratisexemplar gleich jetzt mit dem Bestellschein nebenan. Oder im Web unter [www.neuland.ch](http://www.neuland.ch)

- > Assortiert Art-Nr. 8050.009A **Fr. 18.30** statt Fr. 22.90  
(Karton à 10 Stück: 4x Schwarz, je 2x Rot, Blau und Grün)
- > Assortiert Art-Nr. 8050.008A **Fr. 18.30** statt Fr. 22.90  
(Karton à 10 Stück: 4x Rot, je 3x Blau und Grün)
- > ColorMarker Art-Nr. 8052.009A **Fr. 18.55** statt Fr. 23.20  
(Karton à 10 Stück: Je 1x Gelb, Rot, Orange, Braun, Hellgrün, Dunkelgrün, Dunkelblau, Violett, Pink und Schwarz)
- > Weitere Spezial-Angebote: Pinwand-Papier weiss, Pinwand-Papier Economy beige, FlipChart-Papier, ModerationsMarker N°Two (nicht nachfüllbar) und TrainerMarker unter [www.neuland.ch](http://www.neuland.ch)

# So einfach bestellen Sie.



## Per Post

Füllen Sie die Bestellung aus, falten Sie diese in der Mitte, und stecken Sie sie in ein C5 Fenster-Couvert. Vergessen Sie nicht, Ihre Bestellung noch heute zur Post zu bringen.



## Per Fax: 041 767 21 45

Noch einfacher und noch schneller gehts, wenn Sie uns Ihre Bestellung gleich jetzt faxen.



## Per Telefon: 041 767 21 41

Wenn Sie weitere Auskünfte wünschen oder telefonisch bestellen möchten, rufen Sie uns an. Wir sind Montag bis Freitag von 8.00 - 12.00 Uhr und von 13.00 - 17.00 Uhr für Sie da.



## Per E-mail: info@neuland.ch

Besuchen Sie uns im Internet unter [www.neuland.ch](http://www.neuland.ch) und bestellen Sie einfach und bequem per Mausklick.

**Neuland AG**  
Blegistrasse 23  
6342 Baar

Artikel Nr.	Bezeichnung		Anzahl	Einzelpreis/Fr.	Gesamtpreis/Fr.
0254.060	Moderatorenrucksack LW	>> NEULand		297.00	
8100.018A	Pinwand-Papier beige 90 g/m2 • 100 Blatt	>> Aktion		62.40	
8100.008A	Pinwand-Papier beige 90 g/m2 • 50 Blatt	>> Aktion		36.80	
8050.00__A	Moderationsmarker N°One	>> Aktion			
Metalog®	Handlungsorientiertes Lernen	>> Seminar		350.00	
Vernissage	Visuelle Kommunikation • Ansichten, Einsichten, Aussichten			50.00	
				<b>Total Fr.</b>	
				zzgl. Versandkosten und MWST	

Wir interessieren uns für Firmenseminare. Rufen Sie mich unverbindlich an.

Ich möchte den Neuland NewsLetter per E-mail erhalten. Meine E-mail ist: \_\_\_\_\_



### Gratis-Abo

3mal pro Jahr das NeulandMAGAZIN



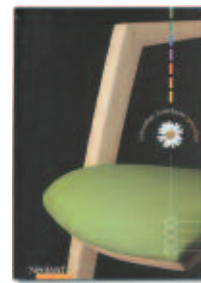
### Gratis

Katalog und Seminarprogramm Produkte für lebendiges Lernen



### Gratis

Neuland Hammer-Katalog 60 Produkte. 100% günstig



### Gratis

Katalog Lebendige Lernräume gestalten

Firma:	Abteilung:	Besteller:
Telefon:	Strasse/Nr.:	PLZ/Ort:
Datum:	Unterschrift:	

NeulandMAGAZIN

Nr. 29

Sommer 2005

Neuland AG

Blegistrasse 23

6342 Baar

Telefon 041 767 21 41

Fax 041 767 21 45

[www.neuland.ch](http://www.neuland.ch)