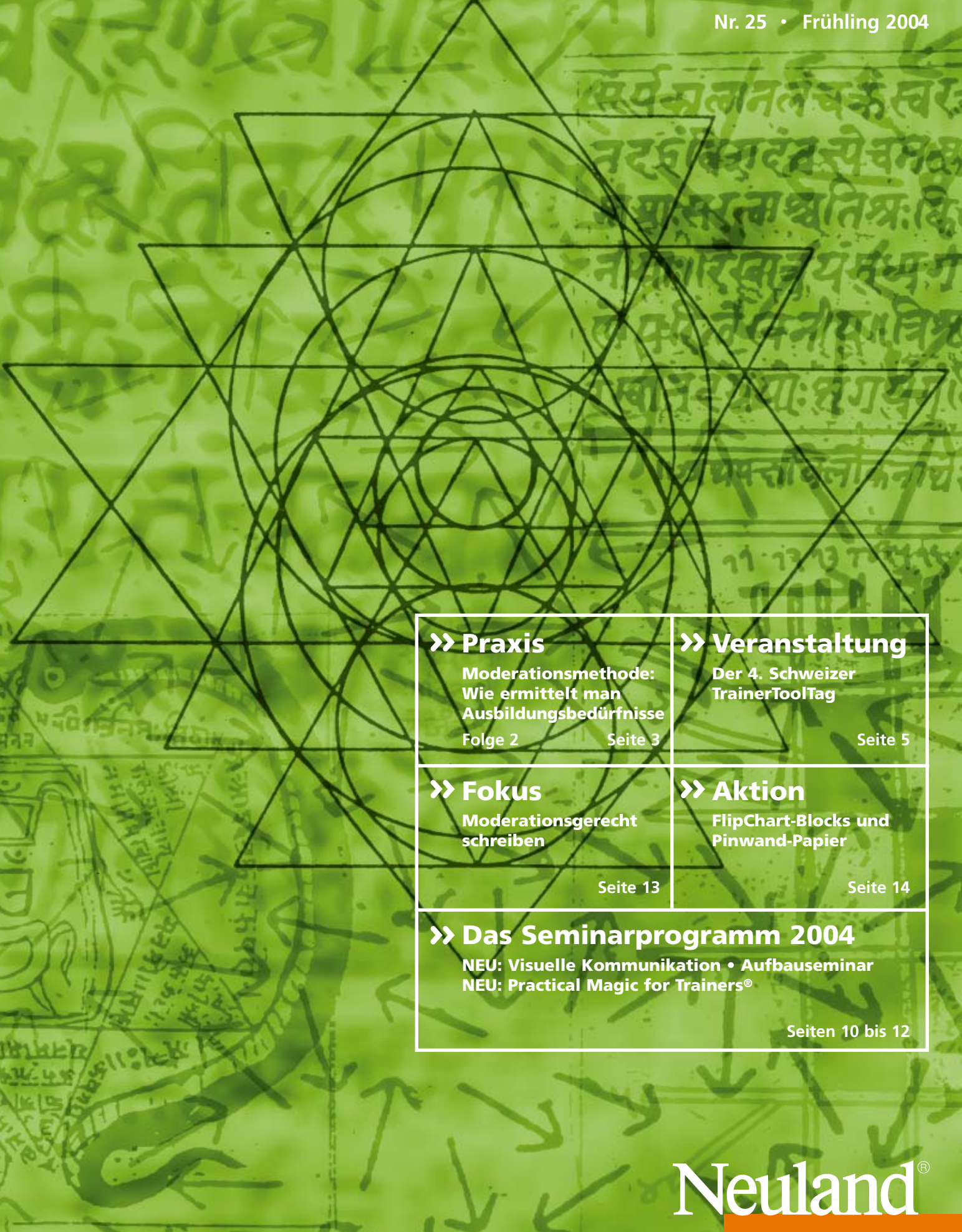


NeulandMAGAZIN

Nr. 25 • Frühling 2004



»» Praxis

Moderationsmethode:
Wie ermittelt man
Ausbildungsbedürfnisse
Folge 2 Seite 3

»» Veranstaltung

Der 4. Schweizer
TrainerToolTag
Seite 5

»» Fokus

Moderationsgerecht
schreiben
Seite 13

»» Aktion

FlipChart-Blocks und
Pinwand-Papier
Seite 14

»» Das Seminarprogramm 2004

NEU: Visuelle Kommunikation • AufbauSeminar
NEU: Practical Magic for Trainers®
Seiten 10 bis 12

» **MAGAZIN**

3 » **Praxis**

Wie ermittelt man
Ausbildungsbedürfnisse? Folge 2

4 » **Büchertipp**

Accelerated Learning –
schneller besser lernen

5 » **Veranstaltung**

Der vierte TrainerToolTag

6 » **Gast**

Stephan M. Pagnoncini über
Stress-Management

7 » **Game Corner**

Der Zaubertrick

8 » **Neuland Seminar Poster**

» **SEMINAR**

10 » **Das Programm 2004**

12 » **NEU im Seminarprogramm**

Practical Magic for Trainers®,
Visuelle Kommunikation • Aufbau-
seminar

» **AKTIONEN**

13 » **Fokus**

Moderationsgerecht schreiben.
15% Rabatt auf ModerationsMarker

14 » **Aktion**

20% Rabatt auf Papier

15 » **Bestellschein**

Zum Umschlag:

Fernöstliches Stress-Management.

Keine Frage: Lachen ist gesund und stärkt das Immunsystem. Lachen hat aber nicht nur mit Humor zu tun – Lachen gehört auch zur kulturellen Identität. Besonders intensiv wird das Lachen in Indien gepflegt. In über 800 Lachgymnastikklubs wird meist frühmorgens in Parks kollektiv gelacht. Statistiken wollen belegen, dass in den 50-er Jahren noch jeder Inder durchschnittlich 18 Minuten pro Tag gelacht habe. Heute seien es nur noch 5 Minuten. Kürzlich haben deshalb auch Indische Grossunternehmen Lachkurse eingeführt. Mitarbeiter berichten, dass seither ihre stressbedingten Leiden wie Rückenschmerzen und Atmungsprobleme zurückgegangen seien.

Illustration: Collage aus verschiedenen mystischen Diagrammen, die in Indien als Hilfsmittel zur Meditation dienen.

UNO!

Liebe Leserin,
lieber Leser

» Zu guter Letzt hielt ich nur noch eine Wunschkarte in der Hand. Ich hätte also in jedem Fall gewonnen. Selbst wenn meine Tochter Lara im letzten Moment noch die Farbe gewechselt hätte. Zum Beispiel, indem sie auf die grüne Sieben eine rote Sieben gelegt hätte. Denn mit einer Wunschkarte gewinnt frau immer. Oder fast: Hätte meine Tochter eine grüne 2+ oder eine 4+ Wunschkarte gespielt, hätte ich natürlich nicht gewonnen. Denn dann hätte ich 2 respektive 4 Karten aufnehmen müssen. Dass ich trotzdem nicht gewann, lag allerdings weder an einer 2+, noch an einer 4+. Sondern einzig und allein daran, dass ich vergass, bei der letzten Karte «UNO» zu sagen. Und demzufolge eine Karte vom Stapel nehmen musste. Es war eine gelbe Acht. Eine gelbe Acht kann man natürlich nicht auf eine grüne Sieben legen. Und so kam Lara wieder an die Reihe. Sie legte eine rote Sieben auf die grüne Sieben und gewann das Spiel. Und erst noch ohne Wunschkarte!

«Lernen ist das Spiel, das im Leben am meisten Spass macht. Alle Kinder kommen zur Welt mit diesem Glauben, und sie halten daran fest, bis wir sie überzeugen, dass Lernen wirklich harte und unerfreuliche Arbeit ist.» Ich liebe dieses Zitat von Glenn Doman, genau so wie das Spielen mit meiner Tochter. Denn es erinnert mich immer wieder daran, wie wichtig Spielen für den Lernerfolg ist. Jedes Mal, wenn wir die Uno-Karten aus dem Schrank nehmen, bin ich aufs Neue erstaunt, wie viel Lara schon gelernt hat. Zuerst waren es die Farben rot, grün, gelb und blau. Später kamen die verschiedenen Formen dazu: Lara wusste zwar nicht, wie eine Sieben aussieht. Aber sie wusste, dass sie auf eine Sieben keine Acht legen durfte. Und kaum hatte sie das begriffen, kannte sie auch schon die Zahlen von 1 bis 9.

Spielen gehört zum lebendigen Lernen wie die Wunschkarten zu UNO. Aus diesem Grund spielt das Spielen in dieser Ausgabe des NeulandMAGAZINS eine zentrale Rolle: Angefangen beim vierten TrainerToolTag in Egerkingen über das neue Seminar «Practical Magic for Trainers®» bis hin zum verblüffenden Zaubertrick im Game Corner. Wir von Neuland setzen alles daran, dass Sie und Ihre Seminarteilnehmerinnen und -teilnehmer genau so spielend lernen wie ich. Denn seit jener verhängnisvollen Niederlage vergesse ich nie mehr «UNO» zu sagen, wenn ich nur noch eine Karte in den Händen halte. <<

Bis zum nächsten NeulandMAGAZIN.

Conny Wetter-Schwegler



Impressum

Herausgeber:
Neuland AG, 6342 Baar
Erscheint: 3x jährlich
Einzelausgabe: Fr. 8.–
Jahresabonnement: Fr. 20.–

Mitteilungsblatt für
Ausbildungsverantwortliche,
Pinwand-Moderatoren, Einkäufer,
Projektleiter, Gruppenleiter,
Dozenten und Lehrer.
Und für alle bestehenden und
zukünftigen Neuland Kunden.

Folge 2:

Wie ermittelt man Ausbildungsbedürfnisse?

Bei der Schulung von Führungskräften werden häufig standardisierte Programme übernommen oder die Lieblingsthemen der Geschäftsleitung behandelt. Weil diese Themen den effektiven Bedürfnissen kaum gerecht werden, lässt das Engagement der Teilnehmenden oftmals zu wünschen übrig. Aus diesem Grund lohnt es sich, die Ausbildungsbedürfnisse gemeinsam mit den Beteiligten zu ermitteln.

>> Im letzten NeulandMAGAZIN haben wir Ihnen gezeigt, wie Sie ins Thema einsteigen, an vorhandenes Wissen anknüpfen und das Thema vertiefen. Im heutigen Teil geht es darum, die Lücken zu schliessen, die Themen zu gewichten und konkrete Schulungskonzepte abzuleiten.

4. Lückenanalyse

Erfahrungsgemäss werden in einem ersten Durchgang selten alle Aspekte behandelt. Aus diesem Grund lohnt es sich, nochmals aus einer anderen Richtung an das gleiche Thema heranzugehen. In unserem Fall könnten die weiteren Fragen so lauten:

An unserer Zusammenarbeit stört mich besonders:

Bei unserer Zusammenarbeit funktioniert besonders gut:

Die Gruppe arbeitet wiederum nach den gleichen Regeln wie bei Schritt 3. Wenn die Arbeiten abgeschlossen sind, erfolgt eine Präsentation mit anschliessender Besprechung im Plenum.

5. Themenliste

Als fünfter Schritt werden die Überschriften der verschiedenen Pinwände zusammen gefasst. Da jede Gruppe individuell gearbeitet hat, sind Überschneidungen und Doppelnennungen nicht zu vermeiden. Sie werden beim Übertragen eliminiert.










1. Themenliste: Schulung		
	Punkte	Rang

In der Regel werden auch Mängel oder Stärken erarbeitet, die mit einer Schulung nicht beseitigt oder verstärkt werden können – sie verlangen nach anderen Massnahmen, die zum Beispiel durch die Geschäftsleitung verfügt werden müssen. Aus diesem Grund erstellen Sie am besten eine zweite Themenliste:

2. Themenliste: Schulung		
	Punkte	Rang

6. Gewichtung der Themen

Da es in der Regel nicht möglich ist, bei einer Schulung alle Themen gleichzeitig zu behandeln, muss nun eine Gewichtung erfolgen. Dazu erhalten alle Teilnehmer vier Klebepunkte. Jeder Teilnehmer klebt die Punkte bei den Themen auf, die seiner Meinung nach am dringendsten behandelt werden müssen. Je nach Situation können Sie den Teilnehmern auch erlauben, bei einem sehr wichtigen Thema 2 Punkte aufzukleben. Die Anzahl Klebepunkte bestimmt die Rangfolge und Gewichtung der Themen. Die Pinwand könnte dann in etwa so aussehen (Auszug):

2. Themenliste: Schulung		
	Punkte	Rang
		3
		4
		5
		2
		7
		1
		9
		6
		8

7. Auswertung der Ergebnisse

Mit dem 6. Schritt ist die Arbeit mit den Teilnehmenden abgeschlossen. Das Schulungskonzept wird einzeln oder zu zweit erarbeitet. Die Teilnehmer der Moderation erhalten ein Fotoprotokoll. Zudem lohnt es sich, Ihre Gedanken zum ausgearbeiteten Programm anzubringen. Damit ist der Zusammenhang zwischen der Erhebung des Ausbildungsbedarfes und dem bereinigten Programm gesichert.



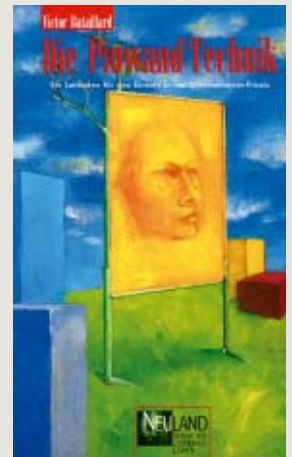
Wir wünschen Ihnen viel Erfolg bei der Ausarbeitung Ihres Ausbildungsprogrammes und freuen uns auf ein Feedback, wie die Moderation bei Ihnen in der Praxis angekommen ist. Schreiben Sie an conny.wetter@neuland.ch oder im Forum auf www.neuland.ch.

» Büchertipp

Aus dem Buch

Die Pinwand-Technik

Von Dr. Victor Bataillard:
2000, 95 Seiten, kartoniert
In kompakter Form finden Sie hier viele Anregungen und Praxishilfen. Die hier aufgeführten Vorschläge und Lösungen sind das Resultat von Erfahrungen verschiedenster AnwenderInnen mit der Pinwand-Technik (Moderationsmethode).



Art.-Nr. 8502.002 Fr. 25.–
zzgl. Versandkosten und 2,4% MWST

La Méthode COM-Tableaux

(Französische Ausgabe)
von Dr. Victor Bataillard

Art.-Nr. 8502.003 Fr. 25.–
zzgl. Versandkosten und 2,4% MWST

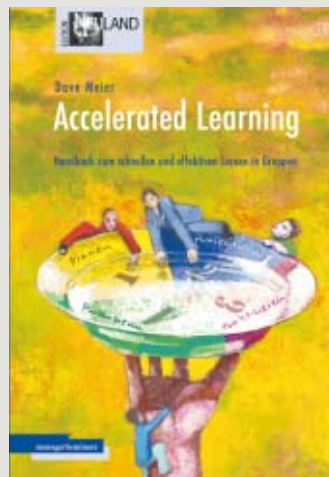
Accelerated Learning – schneller besser lernen.

Der amerikanische Versicherungskonzern Travelers Insurance setzte für die Softwareschulungen seiner Mitarbeiter auf ein neues Seminarkonzept: Accelerated Learning. Das Ergebnis: Die Teilnehmer schnitten im Vergleich zum bisherigen Vorgehen mehr als vier Mal besser ab und brauchten dafür erst noch 20 Prozent weniger Zeit.

» Büchertipp

Dave Meier, 2004
Accelerated Learning
Das Handbuch zum schnellen und effizienten Lernen in Gruppen.
316 Seiten

Art.-Nr. 8500.140
Fr. 79.80
zzgl. Versandkosten
und 2,4% MWST



» Accelerated Learning leistet genau das, was Personalverantwortliche in Zeiten knapper Bildungsbudgets unisono fordern: kürzere Trainingszeiten bei nachweisbar besserem Lernerfolg und Transfer an den Arbeitsplatz. Einen umfassenden Einblick in Methoden, Philosophie und Erfolgsgeheimnis des AL liefert die soeben erschienene deutsche Übersetzung des amerikanischen Standardwerkes «Accelerated Learning» von AL-Urvater Dave Meier.

Übersetzen lässt sich der Begriff «Accelerated Learning» am besten mit «beschleunigtem Lernen». Ausgangspunkt von Meiers Überlegungen ist nicht die Methode, sondern das Ergebnis. Die zentrale Frage lautet: «Was fördert und verkürzt den Weg zum schnellen und dauerhaften Können?» Eine Antwort finden Trainer, Dozenten und Lehrer nur, wenn sie sich der Einzigartigkeit jedes Lernprozesses bewusst werden und dem Lernenden eine Vielfalt an Möglichkeiten offerieren, die ihm den Weg zur individuellen Erweiterung seines Könnens ebnen. »

Aller guten Dinge sind: vier!

Den bisherigen TrainerToolTagen in Egerkingen war jeweils ein grosser Erfolg beschieden. Trainer, die noch nie an einem TrainerToolTag dabei gewesen sind und Moderatoren, die noch mehr Tools kennen lernen möchten, sollten sich den 17. April rot in Ihrer Agenda notieren. Denn an diesem Tag findet der vierte TrainerToolTag statt.



TrainerToolTag

Das Datum:

Samstag, 17. April 2004

Der Ort:

Hotel Mövenpick, Egerkingen

Das Konzept:

Workshop zu je 90 Minuten. Die aktuellen Workshopinhalte der Toolanbieter finden Sie auf dem Internet unter www.neuland.ch.

Der Zeitablauf:

08.45 Uhr Begrüssung
 09.00 Uhr Workshop
 10.30 Uhr Kaffeepause
 11.00 Uhr Workshop
 12.30 Uhr Mittagspause (Stehlunch)
 13.30 Uhr Workshop
 15.00 Uhr Kaffeepause
 15.30 Uhr Workshop
 17.00 Uhr Apéro

Die Investition:

Als Neuland-Kunde profitieren Sie vom einem Spezialpreis. Statt Fr. 250.– bezahlen Sie nur Fr. 200.–.

Anmeldung:

mit untenstehendem Talon oder unter www.neuland.ch

>> An diesem Anlass lernen Sie eine Menge interessanter Tools kennen, welche die Gestaltung erfolgreicher Trainings unterstützen.

Innovative Trainer können heute auf unzählige Tools zugreifen. Am vierten Schweizer TrainerToolTag stellen

Neuland, HR in Action und das Mövenpick Hotel Egerkingen eine ganze Reihe solcher Tools vor: Bewährte genau so wie Neue und Unbekannte. Gehen Sie in vier Workshops à je 90 Minuten auf Entdeckungsreise und lernen Sie unzählige Werkzeuge und Instrumente für innovative Seminar designs kennen. >>

Anmeldung

JA, ich melde mich für den vierten Schweizer TrainerToolTag vom 17. April 04 im Hotel Mövenpick in Egerkingen an.

Ich bin Neuland Kunde und profitiere vom Spezialpreis von nur Fr. 200.– statt Fr. 250.–

Vorname:

Name:

Strasse/Nr.:

PLZ/Ort:

Telefon:

E-Mail:

Bitte ausfüllen, ausschneiden in ein Couvert stecken und bis spätestens 14. April 2004 einsenden an: Neuland AG, TrainerToolTag, Blegistrasse 23, 6342 Baar. Schneller gehts per Fax: 041 767 21 45

Stress-Management.

Die Zeiten sind endgültig vorbei, als Stress ein Statussymbol war und gestresste Menschen automatisch als «wichtig» eingestuft wurden: Wer heute unter Stress leidet, beweist eigentlich nur noch, dass er weder sein Zeitmanagement im Griff hat, noch in der Lage ist, Arbeitsaufgaben in einer effektiven Weise zu delegieren.



Der Autor:

Stephan M. Pagnoncini, Dipl. Stress-Coach und Moderator.
Unternehmer der Firma SMP production & communication GmbH
where Spirits Meets Power

www.smp-gmbh.com
E-Mail: smpgmbh@free.mhs.ch
Tel.: ++41 (0)71 638 01 01



» Die meisten Menschen klagen heutzutage über Stress. Und früher oder später über die Folgen: Überforderung, Ziellosigkeit, sinkende Lebensfreude und Burn-Out. Die Kosten, die in der Schweiz jährlich durch Stress verursacht werden, belaufen sich auf rund 4 Milliarden Franken pro Jahr – Tendenz steigend. Bereits heute geht ein Drittel aller Berufserkrankungen auf das Konto von Stress-Symptomen. Vorausblickende Arbeitgeber vermitteln ihren Mitarbeitenden deshalb, dass sie zwar ein hohes Mass an Leistung verlangen, gleichzeitig aber auch Unterstützung bei der Stressbewältigung bieten: Stressbewältigung ist keine Privatsache. Sondern ein wichtiger Faktor für den unternehmerischen Erfolg.

Dass Stress ein Branchen unabhängiges Phänomen ist, versteht sich von selbst. Und so gibt es denn auch kein Unternehmen, das nicht von den Folgen gestresster Mitarbeiter betroffen ist: IBM, Procter & Gamble, SAP und viele andere Unternehmen gehen das Thema deshalb seit vielen Jahren an. Ergebnis: Die krankheitsbedingten Fehlzeiten wurden um bis zu 75% reduziert.

Stressmanagement hat sich längst vom Wellnessfaktor zum Wirtschaftsfaktor gewandelt. Moderne Unternehmen bieten ihren Mitarbeitenden deshalb Stressbewältigungs-Programme an und sichern sich damit den langfristigen Unternehmenserfolg.

» So bauen Sie schnell und effizient Stress ab:

Analysieren Sie die Stressquellen in Ihrem Leben und reduzieren Sie sie gezielt. Dafür ist es meist notwendig, bestimmte Gewohnheiten und Verhaltensweisen zu überdenken und allenfalls zu ändern.



1. Setzen Sie Prioritäten
2. Überprüfen Sie Ihre Rolle und Funktion
3. Befassen Sie sich mit Ihrem Zeit-Management
4. Lernen Sie zu delegieren
5. Organisieren Sie Ihre Arbeit effizient
6. Vereinfachen Sie Ihr Leben wo immer möglich
7. Entspannen Sie sich regelmässig
8. Suchen Sie sich einen Ausgleichssport
9. Machen Sie täglich kurze Bewegungen zwischendurch
10. Gehen Sie hinaus in die Natur
11. Reden Sie über Ihren Stress
12. Gönnen Sie sich regelmässige Pausen
13. Nutzen Sie Entspannungsmusik
14. Lassen Sie sich durch Düfte entspannen
15. Richten Sie sich zuhause einen Ruheort ein
16. Achten Sie auf eine abwechslungsreiche, gesunde Ernährung
17. Meiden Sie Genuss-Mittel
18. Atmen Sie richtig – tief
19. Lernen Sie NEIN zu sagen
20. Zeigen Sie Humor in allen Lebenslagen und lachen Sie so viel wie möglich

Der Zaubertrick.

Mit diesem Spiel können Sie den Teilnehmerinnen und Teilnehmern Ihrer Moderation auf eindrückliche Art und Weise das mangelhafte Hinhören und Hinschauen demonstrieren. Zudem passt der Zaubertrick perfekt zu unserem neuen Seminar «Practical Magic for Trainers®» von Eric Ryf (Seite 12).

>> Vorbereitung

Nehmen Sie ein handelsübliches Kartenspiel und stapeln Sie es für alle Teilnehmer gut sichtbar vor sich auf den Tisch. Die Bilder kommen nach unten. Sortieren Sie das Kartenspiel vorher ohne Wissen der Teilnehmenden. Und zwar so, dass die obersten vier Karten ♥8, ♦7, ♥7, und ♦8 sind. Da der Kartenstapel mit der Rückseite nach oben liegt, sind die Karten für die Teilnehmenden nicht zu erkennen.

Einführung

«Ich werde Ihnen jetzt einen Zaubertrick vorführen. Bitte versuchen Sie herauszufinden, wie ich diesen Trick gemacht habe. Ab jetzt gilt für alle Seminarteilnehmer: Sprechverbot!»

Spielphase

Bitten Sie jemanden, die beiden obersten Karten vom Stapel zu nehmen, die beiden Karten anzuschauen und den anderen Seminarteilnehmerinnen und -teilnehmern zu zeigen. Es sind die Karten ♥8 und ♦7. Anschliessend kann Ihre Helferin oder Ihr Helfer die Karte wieder im Stapel versorgen. Und zwar an zwei unterschiedlichen Stellen. Klopfen Sie anschliessend auf den Kartenstapel und decken Sie die beiden oberen Karten auf. Es sind ♥7 und ♦8. Alle Teilnehmenden glauben, die gleichen Karten zu erkennen, die vorher gezeigt und dann in den Stapel geschoben wurden. In Wirklichkeit sind es jedoch zwei andere Karten. Die Seminarteilnehmerinnen und -teilnehmer sind mit der Informationen (zu) nachlässig umgegangen – wie meistens bei der täglichen Arbeit.

Auswertung

Sprechen Sie mit den Teilnehmenden darüber, wie leicht zum Beispiel bei der Führungsarbeit oder in Meetings Missverständnisse entstehen können. Wer Irrtümer vermeiden will, muss sich immer wieder über ein Feedback rückversichern. <<



>> Büchertipp

Spielbar

Axel Rachow, 2000
232 Seiten, kartoniert,
als Karteikarten einsetzbar



Das Spiel stammt aus dem Buch: **Spielbar**. 51 Trainer präsentieren 77 Top-Spiele aus ihrer Seminarpraxis. Eine bunte Sammlung von Spielideen, direkt vom Anwender. Spiele, die sich in der Seminarpraxis bewährt haben. Einsatzbereiche: Konflikt-, Kommunikations-, Kreativitätsmanagement, Gruppenprozesse erlebbar machen, spontanes Handeln, Standpunkte vertreten, Kooperationen einüben.

Art.-Nr. 8500.120 **Fr. 78.–** zzgl. Versandkosten und 2,4% MWST

ANZEIGE

Der Werkzeugkasten für Trainer und Berater

Eine CD mit 555 erprobten und innovativen

- > Übungen, Simulationen Rollenspielen
- > Folien, Auswertungshilfsmitteln
- > Texten, Handouts, Checklisten
- > Integration Ihrer eigenen Unterlagen

Bestellen Sie eines der Werkzeuge aus der CD zum kostenlosen Test

einfach per Mail an Muster@werkzeugkasten.ch anfordern, oder per Fax an 043 268 08 78.

Von Professionals für Professionals:

Der Werkzeugkasten Professional ist eine Sammlung von druckfertigen Tools und Unterlagen zum Einsatz in Coachings-, Beratungs- und Trainingssituationen.

Sparen Sie Zeit und Nerven:

Mit sehr wenig Aufwand erhalten Sie professionelle Unterlagen, wenn Sie wünschen auch in Ihrem Layout – das Copyright auf alle Unterlagen ist im Kaufpreis enthalten! Das spart viel Zeit bei der Vorbereitung Ihrer Workshops und bringt neue Ideen.

Weitere Informationen, Termine und Daten für interne und öffentliche Präsentationen unter Tel. 043 268 08 28
pik AG, Werkzeugkasten, Olgastr. 10, 8001 Zürich



**Lernen ist das Spiel,
das im Leben am
meisten Spass macht.**



Neuland SEMINARE

Seminare für lebendiges Lernen.

Neuland baut sein Seminarangebot

Ab sofort finden Sie in jeder Ausgabe des NeulandMAGAZINS eine Kurzinformation zu allen aktuellen Lehrgängen rund um die Moderationsmethode sowie zu allen Spezialseminaren für interaktives, erlebnisorientiertes und lebendiges Lernen.

>> Kurse rund um die Moderationsmethode

>> Spezialseminare für

> Basis

> Aufbau

> Präsentation



Arbeitstechniken der Moderation

In diesem Seminar lernen Sie Methoden und Werkzeuge kennen, mit denen Sie in kurzer Zeit mit einer Gruppe zu einem Ergebnis kommen, das von allen akzeptiert und mitgetragen wird: Sie erleben eine Standard-Moderation. Sie trainieren die positive zum Inhalt distanzierte Haltung eines Moderators. Und Sie erfahren wie Sie Ihre Gruppe wirksam unterstützen und Visualisierungsmethoden sinnvoll einsetzen. Das Seminar garantiert eine hohe Umsetzungsrate in der Praxis.

Arbeitstechniken der Moderation

002	3. bis 5. März 04
003	7. bis 9. Juni 04
004	15. bis 17. September 04

Trainer: **Michael Tosch**, Mainz

TeilnehmerInnen max.: **12 Personen**

Die Investition: **Fr. 1'690.-**



Gruppenprozesse steuern

Wenn Sie bereits Erfahrung im Umgang mit Gruppen haben und Ihre Kenntnisse und Fertigkeiten weiter ausbauen und festigen möchten, sollten Sie dieses Zusatztraining absolvieren. Nachdem Sie Ihre Erfahrungen mit anderen Teilnehmern reflektiert haben, setzen Sie sich intensiv mit der Rolle des Moderators auseinander. Sie lernen, wie Sie gruppendynamische Prozesse erkennen und steuern und wie Sie mit schwierigen Gruppensituationen umgehen können.

Gruppenprozesse Steuern

011	22. bis 23. April 04
012	20. bis 21. September 04

Trainer: **Michael Tosch**, Mainz

TeilnehmerInnen max.: **12 Personen**

Die Investition: **Fr. 1'300.-**



Instrumente und Methoden einsetzen

Sie kennen die Standardabläufe einer Moderation und möchten auf diesem Wissen aufbauen. In diesem Zusatztraining bieten wir Ihnen die Möglichkeit dazu: Sie lernen Instrumente und Methoden kennen, mit deren Hilfe Sie Abläufe für komplexe Moderationsaufgaben planen und moderieren können.

Instrumente und Methoden

021	21. April 04
022	22. September 04

Trainer: **Michael Tosch**, Mainz

TeilnehmerInnen max.: **12 Personen**

Die Investition: **Fr. 650.-**



Erfolgreich präsentieren

Dieses Seminar vermittelt Ihnen wertvolle Kenntnisse und Anregungen, wie Sie Ideen, Fakten, Wissen und Konzepte wirksam präsentieren. Sie steigern Ihre rhetorische Wirkung, lernen den gezielten Einsatz von Präsentationsmedien und werden in die Lage versetzt, sicher vor einer Gruppe aufzutreten und eine Diskussion zu leiten.

Erfolgreich präsentieren

032	19. bis 20. April 04
-----	----------------------

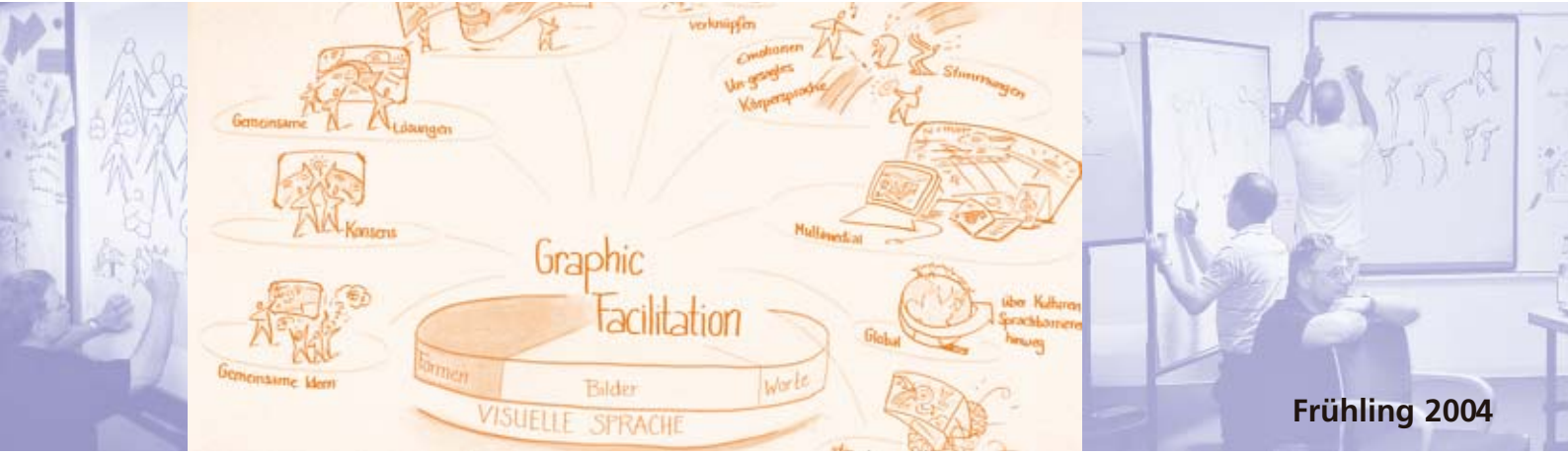
Trainer: **Michael Tosch**, Mainz

TeilnehmerInnen max.: **10 Personen**

Die Investition: **Fr. 1'300.-**

Für detailliertere Infos bestellen Sie **GRATIS** den umfassenden Gesamtprospekt **mit dem Bestellschein** auf Seite 15 oder besuchen Sie uns im Netz: **www.neuland.ch**

Rabatt von **5%** bei gleichzeitiger Buchung von 2 Seminaren
Rabatt von **10%** bei gleichzeitiger Buchung von 3 Seminaren



Frühling 2004

für lebendiges Lernen weiter aus.



Individuelle Firmen-Seminare: Immer mehr Firmen setzen die Moderationsmethode ein. Dementsprechend brauchen immer mehr Unternehmen immer mehr Mitarbeiter, die erfolgreich moderieren können. Wir von Neuland zeigen Ihnen gerne wie. Mit einem speziell auf die Bedürfnisse Ihres Unternehmens zugeschnittenen Seminar. Bei uns. Bei Ihnen. Oder in einem guten Seminarhotel. Rufen Sie unsere Spezialistin Conny Wetter an und lassen Sie sich kostenlos beraten. Telefon: 041 767 21 41, E-Mail: info@neuland.ch

interaktives, erlebnisorientiertes und lebendiges Lernen

> Graphic Facilitator

> Inszenierte Lernerlebnisse mit Axel Rachow, dem Autor von Ludus & Co, LudoCards, Spielbar



Visuelle Kommunikation

In dieser Lernwerkstatt lernen Sie das «Basis-Vokabular» für visuelle Kommunikation und wecken Ihr kreatives Selbst, das Ihnen den Zugang zu Ihrem innovativen Potential öffnet. Dank der visuellen Kommunikation entwickeln Sie die Fähigkeit, Ideen zu generieren, verständlich zu machen und umzusetzen. Zudem werden Ihre Wahrnehmungen und Ihre Denkprozesse geschärft.

Den detaillierten Sonderprospekt finden Sie unter www.neuland.ch

Visuelle Kommunikation Basis	
041	10. bis 12. Mär Ausgebucht
042	1. bis 3. September 04
NEU: Zusatztermin!	
043	26. bis 28. April 04
NEU: Aufbauseminar!	
044	26. bis 27. Mai 04

Trainer: **Ursula Arzmann**, Oetwil a.d.L.
 TeilnehmerInnen max.: **10 Personen**
 Die Investition: **Fr. 1'890.-** (Basis)
Fr. 1'450.- (Aufbau)



Spielend zum Erfolg. Grundlagen für ein entspanntes Lernen schaffen.

Spiele, interessante Themen und ein roter Faden können aus einem Seminar ein Erlebnis machen. Mit wenig Aufwand und witzigen Ideen gelingt es innovativen Trainern schnell, eine Situation zu gestalten, die den gesamten Seminarablauf auflockert und somit die Grundlagen für ein entspanntes Lernen schafft.

Spielend zum Erfolg	
051	29. März 04

Grundlagen für ein entspanntes Lernen schaffen.

Trainer: **Axel Rachow**, Köln
 TeilnehmerInnen max.: **12 Personen**

Die Investition:
 Die Seminare **Inszenierte Lernerlebnisse** sind in drei Module unterteilt, die Sie auch einzeln buchen können.
 1 Modul: **Fr. 620.-**
 2 Module: **Fr. 1'178.-**
 3 Module: **Fr. 1'674.-**



Teamspiele und kooperative Übungen

Übungen und Spiele sind ein ideales Mittel, um die Zusammenarbeit für Gruppen erlebbar zu machen und zu verdeutlichen: Strukturidentische Übungen aus der Erlebnispädagogik, Problemlösungsaufgaben und weitere pfiffige Spielideen fordern Teams heraus und ermöglichen es, die wesentlichen Aspekte der Teamarbeit einzuüben, zu beobachten und zu reflektieren. Es muss ja nicht immer das NASA-Spiel sein!

Teamspiele, kooperative Übungen	
052	30. März 04

Trainer: **Axel Rachow**, Köln
 TeilnehmerInnen max.: **12 Personen**

Den detaillierten Sonderprospekt **Inszenierte Lernerlebnisse** finden Sie unter www.neuland.ch



Transfer und mehr: Spiele, Prozesse und Übungen auswerten

Die angemessene und gezielte Auswertung von Spielen, Übungen und Prozessen im Seminar steht im Mittelpunkt dieses Methodenworkshops. Die vorgestellten Methoden ermöglichen – je nach Zielsetzung – eine Evaluation des Gruppengeschehens, der persönlichen Erkenntnisse oder die Auswertung der gestellten Sachaufgabe.

Transfer und mehr	
053	31. März 04

Spiele, Prozesse und Übungen auswerten

Trainer: **Axel Rachow**, Köln
 TeilnehmerInnen max.: **12 Personen**

Practical Magic for Trainers®

«Jedem Anfang wohnt ein Zauber inne» (Hermann Hesse). Ob am Kursanfang oder gegen das Suppenkoma nach dem Mittagessen: Zauberei ist ein überraschend effektives Mittel zum Aktivieren, Fokussieren und Involvieren der TeilnehmerInnen.



» In diesem Seminar lernen Sie Kunststücke zum Einsatz in praktisch jedem Lehr- und Lernkontext, mit Hilfsmitteln, welche sich im Kursraum finden. In zwei Tagen lernen Sie 13 Kunststücke. Und Sie erlernen drei zauberhafte Techniken um Ihre Kernbotschaft wirkungsvoll zu verankern.

Sie erleben, dass unsere Wahrnehmung ein Sandkorn Wahrheit und eine Wüste voll Täuschung ist und ergänzen Ihren Kommunikations-Koffer mit Werkzeugen aus dem Kasten des Zauberkünstlers. Das Seminar richtet sich an alle, die sich erinnern können, dass Staunen die ursprünglichste Art zu Lernen ist und dies als Ausbildungstätter, Trainer, Berater, Coach oder Moderator einsetzen möchten.

- » Wahrnehmung und Ent-Täuschung
- » Change Blindness und anderes aus der aktuellen Hirnforschung
- » Lenkung der Aufmerksamkeit
- » Vom Trick zum Trainerkunststück
- » Big Mac des magischen Lernens – Kunststücke für verschiedene Kursphasen
- » 5 Magic Movements – mit zauberhaften Übungen das Suppenkoma verschwinden lassen
- » Merk-würdige Handouts and Give-Aways
- » Transferübungen – Kunststücke in den eigenen Lehrkontext bringen
- » Emotional Hook



Der Trainer

Eric Ryf, Horgen / Chicago
Der Trainer und Organisationsberater (BSO) tritt seit über 20 Jahren als Zauberkünstler für Firmen und Hotels auf und hat als Pionier seine zwei grossen Passionen, Lernen und Magie, miteinander verbunden. Alumni Mystery School New York.

Das Seminar

Practical Magic for Trainers®
25. und 26. November 04

Der Ort

Neuland AG, Blegistrasse 23,
6342 Baar

Die Zeiten

Jeweils von 9.00 bis 17.00 Uhr

Die Methoden

30% Input, 77% Staunen
Moderation, Lehrgespräch, Gruppenarbeit, Jahrmarkt und Transferübungen. Die Teilnehmer erhalten am Ende des Seminars ein persönliches Zertifikat.

Die Investition

Fr. 1'090.– (Einführungspreis),
inbegriffen Seminarunterlagen,
Fotoprotokoll, Mittagessen und
Pausenerfrischungen

Die Voraussetzung

Bereitschaft für eine Vorbe-
reitungsaufgabe. Zeitaufwand
30 Minuten

Die Teilnehmerzahl

ist auf 12 Personen begrenzt.

Moderationsgerecht schreiben.

Die konsequente visuelle Unterstützung der Arbeits- und Lernprozesse ist ein Markenzeichen der Moderationsmethode. Neben den richtigen Farben und Formen kommt der moderationsgerechten Schreibweise eine zentrale Rolle zu.

» Bei der Moderationsmethode werden die Inputs der Teilnehmerinnen und Teilnehmer von Hand geschrieben. Das macht aus jedem Beitrag ein ganz persönliches Zeugnis. Damit die einzelnen Beiträge möglichst optimal genutzt und in den Prozess integriert werden können, müssen sie für alle Teilnehmerinnen und Teilnehmer auch aus einer gewissen Distanz gut lesbar sein. Die meisten Moderations-Neulinge müssen deshalb zuerst einmal lernen, wie man lesbar schreibt.

Zwei Grössen. Zwei Stifte.

Für die Beschriftung von Karten und für Texte auf Plakaten sind Buchstaben in einer Gesamthöhe von 25 mm ideal. Für Überschriften, Betonungen, Linien, Zahlen und Pfeile ist eine Gesamthöhe von 50 mm erforderlich. Kleine und grosse Buchstaben werden mit unterschiedlichen Markern geschrieben:



- 1 Schriften in einer Gesamthöhe von 25 mm: ModerationsMarker.
- 2 Schriften in einer Gesamthöhe von 50 mm: TrainerMarker.

Weniger ist mehr.

Schreiben Sie konsequent in Druckschrift und mit Gross- und Kleinbuchstaben. Die Moderations-Karten sind so konzipiert, dass sie drei Zeilen mit einer Schrifthöhe von 25 mm aufnehmen

können. Halten Sie sich daran. Auch der Grundsatz, dass pro Karte nur ein Gedanke aufgeschrieben werden kann, ist für erfolgreiches Visualisieren wichtig.

Nehmen Sie den ModerationsMarker so in die Hand, dass die hohe Kante zum Daumen zeigt. Schreiben Sie mit der breiten Kante und versuchen Sie, den Marker beim Schreiben nicht zu drehen. Als Orientierung sehen Sie unten jeweils einen «Musterstrich», an dem Sie die Ausgangsstellung des Schreibgerätes kontrollieren können. Den TrainerMarker nehmen Sie am besten so in die Hand, dass die hohe Kante zum Papier zeigt. Auch hier schreiben Sie mit der vollen Kante und drehen den Marker nicht.



Alles im Griff.

Mit den Original Neuland ModerationsMarkern haben Sie alles im Griff: Die ergonomisch durchdachte Griffmulde zwingt den Benutzer dazu, den ModerationsMarker richtig in die Hand zu nehmen und die keilförmige Spitze richtig aufzusetzen. So entsteht automatisch eine für alle gut lesbare Schrift mit Charakter. Alle Neuland Marker haben zwischen den beiden Fingerhalterungen eine praktische Noppe. Sie garantiert, dass der Stift stets dort liegen bleibt, wo Sie ihn hingelegt haben.



Angebot:

Bis 31. März 04: 15% Rabatt!



ModerationsMarker

Neuland N°One

Der nachfüllbare
ModerationsMarker

- Schwarz Art. 8050.001
- Rot Art. 8050.002
- Blau Art. 8050.003
- Grün Art. 8050.004

Karton à 10 Stück:

Fr. 18.80 statt Fr. 22.10

- ■ ■ ■ Assortiert Art. 8050.009
- 4 x Schwarz, je 2 x Rot, Blau, Grün

Karton à 10 Stück:

Fr. 19.65 statt Fr. 23.10

ModerationsMarker

Neuland N°Two

Der Einweg-
ModerationsMarker

- Schwarz Art. 8051.001
- Rot Art. 8051.002
- Blau Art. 8051.003
- Grün Art. 8051.004

Karton à 10 Stück:

Fr. 15.45 statt Fr. 18.20

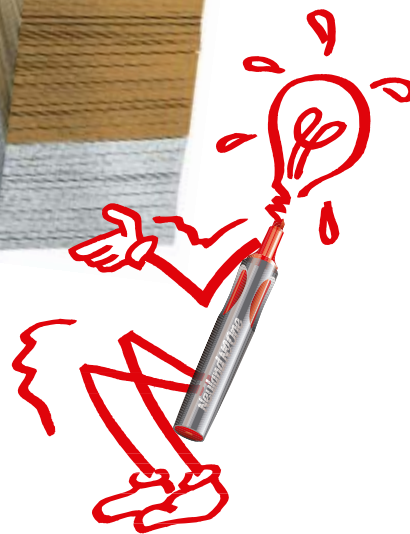
- ■ ■ ■ Assortiert Art. 8051.009
- 4 x Schwarz, je 2 x Rot, Blau, Grün

Karton à 10 Stück:

Fr. 16.05 statt Fr. 18.90

20% Rabatt! auf Papier.

Von manchen Dingen kann man einfach nicht genug haben. Das gilt auch für Original Neuland FlipChart- und Pinwand-Papier. Profitieren Sie deshalb von unserer grossen Frühlingsaktion: Füllen Sie jetzt Ihre Vorräte auf und Sie profitieren bei allen Bestellungen, die bis zum 31. März 2004 bei uns eingehen, von 20% Rabatt. Passend zur Papieraktion finden Sie auf der vorhergehenden Seite ein weiteres Sparangebot: Original Neuland ModerationsMarker mit 15% Rabatt.



FlipChart-Blocks

FlipCharts haben sich einen festen Platz in der Schulungs- und Arbeitswelt gesichert und sind heute überall im Einsatz: Bei Vorträgen, an Seminaren und bei Präsentationen. Dementsprechend gross ist auch der Verbrauch. Profitieren Sie deshalb von unserer grossen Papier-Aktion und legen Sie sich jetzt einen genügend grossen Vorrat zu.

«Economy»

10 Blocks à 20 Blatt, 67 x 99 cm, hellgrau, 80g/m², Doppellochung 44 und 50 cm.

blanko (10 Blocks)

Art.-Nr. 8102.219A

Fr. 63.90 statt Fr. 79.90

kariert (10 Blocks)

Art.-Nr. 8102.229A

Fr. 74.80 statt Fr. 93.50

Pinwand-Papier

Bestellen Sie sich Ihren Vorrat für das Jahr 2004 bis spätestens 31.3.2004.

Pinwand-Papier beige (90g/m²)

mit feiner Querlinienstruktur, ideales Hilfsmittel für gut lesbare Schrift. Standard-Format 118 x 140 cm
Karton à 100 Blatt

Art.-Nr. 8100.018A

Fr. 62.40 statt Fr. 78.–

Pinwand-Papier beige (70g/m²)

Standard-Format 118 x 140 cm
Karton à 100 Blatt

Art.-Nr. 8100.208A

Fr. 49.60 statt Fr. 62.–

Pinwand-Papier weiss (80g/m²)

mit durchgehender Querlinienstruktur
Standard-Format 118 x 140 cm
Karton à 100 Blatt

Art.-Nr. 8100.001A

Fr. 70.40 statt Fr. 88.–

>> NEU auf www.neuland.ch

Jede Menge Gratistipps.

Auf www.neuland.ch finden Sie ab sofort eine neue Rubrik: **Das Neuland Forum** – die Internetplattform für Moderatoren, Trainer und Ausbilder. Diskutieren Sie Ereignisse und Aufgaben, holen Sie sich Tipps und Tricks oder sagen Sie uns ganz einfach wieder einmal die Meinung. Wir freuen uns auf Ihren Beitrag.

>> Fundgrueb

Mehr Schnäppchen auf www.neuland.ch

Eine ganze Reihe von besonders günstigen Restposten, Auslaufmodellen und anderen Schnäppchen finden Sie auf unserer Internetseite. Surfen Sie gleich jetzt vorbei, um Ihren bevorzugten Artikel in der Fundgrube zu finden: www.neuland.ch

So einfach bestellen Sie.



Per Post

Füllen Sie die Bestellung aus, falten Sie diese in der Mitte, und stecken Sie sie in ein C5 Fenster-Couvert. Vergessen Sie nicht, Ihre Bestellung noch heute zur Post zu bringen.



Per Fax: 041 767 21 45

Noch einfacher und noch schneller gehts, wenn Sie uns Ihre Bestellung gleich jetzt faxen.



Per Telefon: 041 767 21 41


Wenn Sie weitere Auskünfte wünschen oder telefonisch bestellen möchten, rufen Sie uns an. Wir sind Montag bis Freitag von 8.00 - 12.00 Uhr und von 13.00 - 17.00 Uhr für Sie da.



Per E-mail: info@neuland.ch

Besuchen Sie uns im Internet unter www.neuland.ch und bestellen Sie einfach und bequem per Mausklick.

Neuland AG
Blegistrasse 23
6342 Baar

Artikel Nr.	Bezeichnung	Anzahl	Einzelpreis/Fr.	Gesamtpreis/Fr.
8102.219A	FlipChart-Block «Economy» blanko >> Aktion		63.90	
8102.229A	FlipChart-Block «Economy» kariert >> Aktion		74.80	
8100.018A	Pinwand-Papier beige (90g/m ²) >> Aktion		62.40	
8100.208A	Pinwand-Papier beige (70g/m ²) >> Aktion		49.60	
8100.001A	Pinwand-Papier weiss (80g/m ²) >> Aktion		70.40	
043	Visuelle Kommunikation • Zusatztermin, 26.–28.4.04		1890.00	
044	Visuelle Kommunikation • Aufbau, 26.–27.5.04 >> NEU		1450.00	
071	Practical Magic for Trainers®, 25.– 26.11.04 >> NEU		1090.00	
 4. TrainerToolTag, 17. April 2004			200.00	
Total Fr. zzgl. Versandkosten und MWST				

Wir interessieren uns für Firmenseminare. Rufen Sie mich unverbindlich an.

Ich möchte den Neuland NewsLetter per E-mail erhalten. Meine E-mail ist: _____



Gratis-Abo

3mal pro Jahr das
NeulandMAGAZIN



Gratis

Katalog
Produkte für lebendiges Lernen



Gratis

Seminarprogramm
Seminare für lebendiges Lernen



Gratis

Katalog
Lebendige Lernräume gestalten

Firma: _____ Abteilung: _____ Besteller: _____

Telefon: _____ Strasse/Nr.: _____ PLZ/Ort: _____

Datum: _____ Unterschrift: _____

NeulandMAGAZIN

Nr. 25

Frühling 2004



Neuland AG

Blegistrasse 23

6342 Baar

Telefon 041 767 21 41

Fax 041 767 21 45

www.neuland.ch